

Suppliment tal-Gazzetta tal-Gvern ta' Malta Nru. 21,635, 30 ta' April, 2026

Taqsima B

A.L. 112 tal-2026

ATT DWAR L-IMPIEGI U R-RELAZZJONIJIET INDUSTRIJALI (KAP. 452)

Ordni tal-2026 sabiex jirregola l-Kondizzjonijiet ta' Xoghol ghas- Settur li Jipprovdi Servizzi ta' Sigurtà Privati

BIS-SAHHA tas-setgħat mogħtija bl-artikolu 4(1) tal-Att dwar l-Impiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali, il-Ministru responsabbli għal impiegi u relazzjonijiet industrijali għamel dan l-ordni li ġej:-

1. (1) It-titolu ta' dan l-ordni hu l-Ordni tal-2026 sabiex jirregola l-Kondizzjonijiet ta' Xoghol ghas-Settur li Jipprovdi Servizzi ta' Sigurtà Privati. Titolu, bidu fis-sehh u applikabbiltà.

(2) Dan l-ordni għandu jidhol fis-sehh fi żmien xahrejn (2) mid-data tal-publikazzjoni tiegħu fil-Gazzetta.

(3) Id-dispożizzjonijiet stabbiliti f'dan l-ordni għandhom japplikaw għall-impjegati kollha li jaħdmu ma' stabbilimenti li jipprovdu servizzi ta' sigurtà privati li jinkludu bouncers, għassiesa, wardens, bodyguards, uffiċjali ta' sigurtà u attendenti ta' sigurtà:

Iżda f'każ illi jkun hemm ftehim kollettiv applikabbli għall-klassi ta' haddiema li huma koperti b'dan l-ordni, il-kondizzjonijiet l-iktar favorevoli f'dak il-ftehim jew f'dan l-ordni għandhom jipprevalu.

2. F'dan l-ordni, kemm il-darba r-rabta tal-kliem ma teħtieġx Tifsir.
xort' oħra:

"Att" tfisser l-Att dwar l-Impiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali; Kap. 452.

"festi tas-soltu" tfisser il-granet, għajr il-Ħdud, dikjarati għal dak iż-żmien bħala festi pubbliċi taħt l-Att dwar il-Festi Nazzjonali u Btajjel Pubbliċi oħra. Kap. 252.

"ftehim kollettiv" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fl-Att;

"gimgha" tfisser gimgha kalendarja;

"gurnata" tfisser perjodu ta' erbgħa u ghoxrin (24) siegħa konsekuttivi li jibda minn nofs il-lejl (12.00a.m.) ta' gurnata sa

B 1120

nofs il-lejl (12.00a.m.) tal-ġurnata ta' wara;

"hin doppju" tfisser darbtejn ir-rata attwali tal-hin applikabbli għall-impjegat;

"hinijiet tax-xogħol" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fl-Att;

"hin u nofs" tfisser darba u nofs ir-rata attwali tal-hin applikabbli għall-impjegat;

"impjegat part-time" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fl-Att;

"impjegat whole-time" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fl-Att;

"nofs ta' nhar" tfisser perjodu ta' tnax (12)-il siegħa konsekuttivi;

"paga" tfisser remunerazzjoni jew qligħ li jithallas minn prinċipal lil impjegat u tinkludi kwalunkwe bonus li jithallas skont l-artikolu 23 tal-Att, għajr kwalunkwe bonus jew allowance relatat mal-prestazzjoni jew mal-produzzjoni;

"perjodu tal-impjieg" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fl-Att;

"perjodu ta' mistrieħ" għandu jkollha l-istess tifsira kif mogħti lilha fir-Regolamenti dwar l-Organizzazzjoni tal-Hin tax-Xogħol.

L.S. 452.87.

Hinijiet ta' xogħol.

3. Il-paga minima fil-ġimgħa għandha tkun fir-rigward ta' medja ta' erbgħin (40) siegħa fil-ġimgħa inizjalment kalkolati fuq perjodu ta' sitt (6) ġimgħat konsekuttivi u li jibdew mill-ewwel Tnejn li jkun imiss, iżda s-sigħat ta' xogħol ma għandhomx jeċċedu t-tmienja u erbgħin (48) siegħa fi kwalunkwe ġimgħa waħda.

Il-paga minima ta' impjegati whole-time.

4. Il-paga minima fil-ġimgħa pagabbli lill-impjegati whole-time għandha tkun kif ġej:

- | | | |
|-----|----------------------|----------|
| (a) | Wardens | €261.17; |
| (b) | Impjegati oħra | €229.44. |

Allowance tal-uniformi.

5. (1) Meta l-impjegat ikun meħtieġ li jilbes uniformi fit-tweġiq tad-dmirijiet tiegħu, tali uniformi għandha tkun ipprovduta mill-prinċipal mingħajr l-ebda ħlas.

L.S. 646.13.

(2) It-tagħmir protettiv personali skont ir-Regolamenti dwar

Rekwiziti Minimi għall-Użu ta' Tagħmir Protettiv Personali fuq ix-Xogħol għandu wkoll jingħata mill-prinċipal mingħajr l-ebda ħlas.

6. L-impjegati whole-time għandhom jingħataw intervalli għall-ikel u għall-mistrieħ li b'kollox jammontaw għal tletin (30) minuta fi kwalunkwe ġurnata wara li jitqiesu l-esiġenzi tax-xogħol. Il-mistrieħ minimu ta' kuljum.

7. L-impjegati kollha għandhom ikunu intitolati għal perjodu ta' mistrieħ kull ġimgħa skont ir-Regolamenti dwar l-Organizzazzjoni tal-Ħin tax-Xogħol. Il-mistrieħ minimu fil-ġimgħa. L.S. 452.87.

8. Fil-każ ta' impjegati whole-time, is-sahra għandha tithallas kif ġej: Rati minimi ta' sahra.

(a) għall-ħin kollu ħin u nofs;
maħdum 'il fuq minn tlettax (13)-
il siegħa kuljum fi kwalunkwe
ġurnata waħda

(b) għall-ħin kollu ħin u nofs;
maħdum 'il fuq minn tmienja u
erbgħin (48) siegħa fi kwalunkwe
ġimgħa waħda (1).....

(c) għall-ħin kollu ħin u nofs;
maħdum 'il fuq minn medja ta'
erbgħin (40) siegħa fil-ġimgħa
mifruxa fuq sitt (6) ġimgħat
konsekuttivi

(d) (i) għall-ħin kollu ħin u nofs;
maħdum fl-ewwel ġurnata ta'
mistrieħ stabbilita minn qabel
.....

(ii) għall-ħin kollu ħin doppju:
maħdum fit-tieni jew l-unika
ġurnata ta' mistrieħ stabbilita
minn qabel

Izda meta l-impjegat jiġi msejjaħ għax-xogħol f'xi ġurnata ta' mistrieħ, għandu jithallas tal-anqas tliet (3) sigħat bir-rata xierqa speċifikata f'dan il-paragrafu;

(e) għas-sigħat kollha ħin doppju:
zejda li jinħadmu f'festa tas-soltu,
li huma aktar mis-sigħat normali
...

Izda dan l-artikolu ma għandux jiġi interpretat bħala li qiegħed jagħti xi dritt lil xi persuna li tithallas iktar minn darba bir-rata

B 1122

għal sahra għall-istess sigħat ta' xogħol.

Leave għal
vaganza.
L.S. 452.87

9. L-impjegat għandu jedd għal-leave kull sena skont ir-Regolamenti dwar l-Organizzazzjoni tal-Ħin tax-Xogħol.

Leave għal
mard.

Kap. 318.

10. (1) L-impjegat whole-time għandu f'kull sena kalendarja jkun intitolat għall-ekwivalenti f'sigħat ta' ħmistax (15)-il jum leave għal mard b'paga sħiħa, nieqes ammont ugwali għas-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għal mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali u l-impjegati part-time għandu jkollhom dritt *pro rata* għal-leave għal mard f'sigħat b'paga sħiħa, nieqes ammont ugwali għas-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għal mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali, liema ammont għandu wkoll jiġi kalkulat fuq bażi *pro rata*:

Iżda:

(a) l-ewwel tlett (3) ijiem ta' kull talba għal-leave għal mard għandhom jithallsu interament mill-prinċipal;

(b) għandu jiġi ppreżentat ċertifikat mediku lill-prinċipal li jkopri l-perjodu tal-assenza fil-għurnata tar-ritorn lejn ix-xogħol jew, jekk tali perjodu ta' assenza jeċċedi sebat (7) ijiem, fi żmien sebat (7) ijiem mill-bidu ta' tali assenza minhabba fil-leave għal mard;

Kap. 318.

(ċ) l-impjegati li jirċievu pensjoni tas-sigurtà soċjali fir-rigward ta' irtirar jew benefiċċju tar-romol skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali għandhom, għall-fini ta' kalkolu ta' hlas tal-leave għal mard dovut, jitqiesu li rċevew ammont ugwali għas-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għal mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali.

Kap. 318.

(2) L-impjegat whole-time għandu f'kull sena kalendarja jkun intitolat għall-ekwivalenti f'sigħat ta' ħmistax (15)-il għurnata oħra leave għal mard b'nofs paga, nieqes ammont ugwali għal nofs is-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għall-mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali, u l-impjegati part-time għandu jkollhom dritt *pro rata* għal-leave għal mard f'sigħat b'nofs paga, nieqes ammont ugwali għal nofs is-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għal mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali, liema ammont għandu wkoll jiġi kalkulat fuq bażi *pro rata*:

Iżda:

(a) l-ewwel tlett (3) ijiem ta' kull talba għal-leave għal mard għandhom jithallsu b'nofs paga mill-prinċipal;

(b) għandu jiġi ppreżentat ċertifikat mediku lill-prinċipal li jkopri l-perjodu tal-assenza fil-ġurnata tar-ritorn lejn ix-xogħol jew, jekk tali perjodu ta' assenza jeċċedi sebat (7) ijiem, fi żmien sebat (7) ijiem mill-bidu ta' tali assenza minhabba fil-leave għal mard;

(ċ) l-impjegati li jirċievu pensjoni tas-sigurtà soċjali fir-rigward ta' irtirar jew benefiċċju tar-romol skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali għandhom, għall-fini ta' kalkolu ta' hlas tal-leave għal mard dovut, jitqiesu li rċevew ammont ugwali għal nofs is-somma stabbilita bħala jedd tal-benefiċċju għal mard bir-rata determinata skont l-Att dwar is-Sigurtà Soċjali. Kap. 318.

(3) Il-jeddijiet tal-leave għal mard skont dan il-paragrafu għandhom japplikaw mill-ewwel jum ta' impjieg:

Iżda dawn il-jeddijiet għandhom jiġu maħduma *pro rata* skont id-data tal-bidu tal-impjieg fis-sena kalendarja relattiva.

(4) Il-prinċipal jista' jitlob ċertifikat mediku maħruġ minn tabib tal-għażla tiegħu li jiċċertifika li l-impjegat mhux tajjeb għax-xogħol matul il-perjodu ta' assenza minhabba fil-leave għal mard.

(5) Id-dritt ta' leave għal mard għandu jiġi kalkolat fuq il-bażi provduta għal-leave annwali kif speċifikat fir-regolament 8(1) tar-Regolamenti dwar l-Organizzazzjoni tal-Hin tax-Xogħol. L.S. 452.87.

11. L-impjegati għandhom ikunu intitolati għall-festi nazzjonali u għall-festi pubbliċi kollha b'paga sħiħa, kull forma ta' leave skont ir-Regolamenti dwar Dritt Minim u ta' Leave Speċjali u għal kull forma oħra ta' leave iehor li tista', minn żmien għal żmien, tiġi stipulata f'Ordni ta' Standard Nazzjonali jew f'regolamenti magħmula taħt l-Att. Tipi ta' leave oħra.
L.S. 452.101.

12. L-Ordni biex jitwaqqaf Kunsill tal-Pagi għas-Settur li jipprovdi Servizzi ta' Sigurtà u l-Ordni biex Jirregola l-Pagi mill-Kunsill tal-Pagi għas-Settur li Jipprovdi Servizzi ta' Sigurtà huma b'dawn imħassra bla ħsara għal dak kollu li sar jew naqas milli jsir taħthom. Thassir u riżervi.
L.S. 452.73.
L.S. 452.75.