Suppliment tal-Gazzetta tal-Gvern ta' Malta, Nru. 16,615, 12 ta' Mejju, 1998
Taqsima B

A.L. 127 ta' l-1998

ATT TA' L-1993 DWAR KUNSILLI LOKALI (ATT NRU. XV TA' L-1993)

Regolamenti ta' l-1998 dwar Kunsilli Lokali (Riżorsi Umani)

BIS-SAĦĦA tas-setgħat mogħtija bis-subartikolu (2) ta' l-artikolu 53 u bl-artikolu 72 ta' l-Att ta' l-1993 dwar Kunsilli Lokali, il-Ministru tad-Djar u Kunsilli Lokali, bi ftehim mal-Ministru tal-Finanzi u Kummerċ għamel ir-regolamenti li ġejjin :

TAQSIMA I

Dispożizzjonijiet Ġenerali

Titolu u bidu fis-seħħ.

1. (1) Dawn ir-regolamenti jistgħu jissejħu r-Regolamenti ta' l-1998 dwar Kunsilli Lokali (Riżorsi Umani).

(2) Dawn ir-regolamenti għandhom jitqiesu li bdew iseħħu fl-1 ta' Lulju, 1998.

(3) Is-salarji u l-kondizzjonijiet li jirrigwardaw lill-impjegati tal-Kunsill, u meta japplika, lis-Segretarji, f'dawn ir-regolamenti għandhom jitqiesu li bdew iseħħu fl-1 ta' Lulju, 1996, minkejja kull dispożizzjoni oħra differenti li tirrigwardahom u li tinsab fir-Regolamenti ta' l-1996 dwar Kunsilli Lokali (Riżorsi Umani). A.L. 198 ta' l-1996.

Tifsir.

2. F'dawn ir-regolamenti, kemm-il darba r-rabta tal-kliem ma teħtieġx xort'oħra -

"Att" tfisser l-Att ta' l-1993 dwar Kunsilli Lokali;

"impjegat" tfisser kull impjegat tal-Kunsill li mhux is-Segretarju;

"Kodiċi ta' Etika" tfisser il-'Kodiċi ta' Etika għall-Impjegati fis-Settur Pubbliku' maħruġ mill-Uffiċċju tal-Kabinett f'Ottubru ta' l-1994 ;

"kuntratt tax-xogħol" tfisser il-Kuntratt ta' l-Impjieg li jinsab fl-Appendiċi P4.V tal-Proċeduri dwar Riżorsi Umani;

"Ministru" għandha l-istess tifsir kif mogħti fl-Att;

"Proċeduri dwar Riżorsi Umani" tfisser il-Proċeduri ta' l-1996 dwar Kunsilli Lokali (Riżorsi Umani), K.L.P. 4/96, pubblikati bis-saħħa tar-Regolamenti ta' l-1996 dwar Proċeduri għal Kunsilli Lokali ;

"Segretarju" għandha l-istess tifsir kif mogħti fl-Att.

TAQSIMA II

Kwalifiki u Rimunerazzjoni tas-Segretarji

Kwalifiki tas-Segretarji.

3. Ebda persuna ma tkun kwalifikata biex tinħatar Segretarju ta' Kunsill Lokali jekk din il-persuna ma tipproduċix ċertifikat, riferenza jew dikjarazzjoni li għandha dawn il-kwalifiki minimi li ġejjin :-

(a) ikun jaf tajjeb il-proċeduri ta' *Accounts* u *Office Computer Applications* (*Word-processing*, *Data-base* u *Spreadsheet*);

(b) ikollu esperjenza jew kompetenza maniġerjali u/jew eżekuttiva; u

(ċ) ikollu dawk il-kwalifiki li normalment jintalbu biex wieħed jibda kors universitarju fl-istudji għal *degree* fil-*Business Administration* u/jew fil-*Management*:

Iżda dawn ir-rekwiżiti minimi ma japplikawx għal dawk il-persuni li fid-data tal-pubblikazzjoni ta' dawn ir-regolamenti kienu jokkupaw il-kariga ta' Segretarju jew li attendew b'suċċess kors għal Segretarji prospettivi tal-Kunsilli Lokali organizzat mid-Dipartiment tal-Kunsilli Lokali u għal xi żmien ħadmu bħala Segretarji ma' xi Kunsill;

Iżda wkoll dawn ir-rekwiżiti ma japplikawx lanqas għal dawk is-Segretarji li jiġu biex iġeddu l-kuntratt tax-xogħol mal-Kunsill Lokali, jew li japplikaw għal ħatra oħra ta' Segretarju ma' xi Kunsill Lokali ieħor.

Rimunerazzjoni.

4. (1) Is-Segretarji għandhom jiġu mpjegati skond l-artikolu 51 ta' l-Att u jkollhom dritt għar-rimunerazzjoni stabbilita fil-paragrafu (2) ta' dan ir-regolament.

(2) Għandha tingħata din ir-rimunerazzjoni li ġejja lis-Segretarji:-

(a) Segretarju *full-time* :
meta d-daqs tal-Kunsill ikun -

9 sa 13-il membru	Lm 6,672 fis-sena
7 membri	Lm 6,273 fis-sena
5 membri	Lm 5,876 fis-sena

Ir-rimunerazzjoni msemmija hawn fuq hi marbuta mal-massimu ta' skali 5, 6 u 7 tas-Servizz Pubbliku għas-sena 1998; u

(b) Segretarju *part-time*:
li jattendi għal mill-inqas 20 siegħa fil-ġimgħa jitħallas *pro rata* tar-rimunerazzjoni li jkun intitolat għaliha Segretarju ta' dak il-Kunsill.

5. (1) Is-salarji tas-Segretarji huma marbuta ma' l-iskali tas-salarji tal-ħaddiema fis-Servizz Pubbliku u kull żieda fis-salarji fis-Servizz Pubbliku għandha tiżdied mas-salarji tas-Segretarji kif indikat fir-regolament ta' qabel dan:

Iżda f'kull każ ma jista' jsir l-ebda żieda fis-salarji tas-Segretarji kif indikat fis-subparagrafu (a) tal-paragrafu (2) tar-regolament 4 hawn fuq li tkun retroattiva minn xi jum qabel l-1 ta' Lulju, 1996.

(2) Is-Segretarju *full-time* huwa intitolat ukoll għal dawk iż-żidiet li jingħataw għall-għoli tal-ħajja li jistgħu jiġu stabbiliti minn żmien għal żmien mill-Gvern.

Performance Bonus.

6. (1) Il-Kunsill jista' wkoll, fid-diskrezzjoni tiegħu, jagħti lis-Segretarju, fi tmiem ta' xi sena finanzjarja, bonus ta' *performance* ta' mhux iżjed minn 10% ta' l-aħħar salarju li jkun qed jirċievi:

Iżda fil-każ ta' dawk is-Segretarji li jkunu temmew l-impjieg qabel it-tmiem tas-sena finanzjarja, dan il-bonus jinħadem fuq l-aħħar salarju li kienu qed jirċievu.

(2) (a) Jekk ikun ser jingħata l-*performance bonus,* dan għandu jsir skond il-kriterji li ġejjin:-

0% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali s-Segretarju jkun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti.

5% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali s-Segretarju jkun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti għal kollox, kif ukoll

ikun laħaq livell għoli ta' kompetenza u kapaċità f'xogħlu tant li, b'mod ġenerali, ikunu ntlaħqu l-objettivi li fiċ-ċirkostanzi setgħu jintlaħqu jew f'xi każi wkoll eċċedihom. Il-livell ta' *performance* meħtieġ f'dan il-każ irid ikun wieħed li f'kull ħin is-Segretarju jkun laħaq l-objettivi mistennija mill-kariga.

10% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali s-Segretarju mhux biss ikun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti għal kollox, iżda li b'mod sinifikanti u tanġibbli jkun eċċeda l-livell ta' kompetenza, u wkoll fejn il-*performance* tiegħu tkun tali li tkun iżjed minn dak li normalment hu rikjest mill-kariga.

(b) Dawn il-livelli għandhom jiġu mkejla permezz ta' *performance appraisal* li ssir skond il-formula li hemm fi SKEDA A ta' dawn ir-regolamenti. Dan il-*performance appraisal* hu maħsub biex jgħin lill-Kunsill jevalwa l-livell ta' *performance* tas-Segretarju.

Deputat Segretarju.

7. Il-ħatra ta' Deputat Segretarju trid issir b'riżoluzzjoni tal-Kunsill u skond id-dispożizzjonijiet ta' l-artikolu 51 ta' l-Att. Id-Deputat Segretarju jingħata rimunerazzjoni ekwivalenti għall-massimu ta' salarju fi Skala 11 għal perijodu ta' għaxart (10) ijiem konsekuttivi, u wara jitħallas l-ekwivalenti tas-salarju dovut lis-Segretarju ta' l-istess Kunsill. F'dan il-każ japplikaw ukoll il-kundizzjonijiet kollha li jirregolaw il-pożizzjoni tas-Segretarju sa dak il-jum li s-Segretarju jerġa' jassumi d-dmirijiet tiegħu jew il-Kunsill jaħtar Segretarju ġdid skond il-każ:

Iżda dan l-arranġament għall-ħatra ta' Deputat Segretarju ma jistax jeċċedi d-disgħin (90) jum mid-data tal-ħatra.

Aġent Segretarju.

8. Aġent Segretarju jista' jinħatar biss skond is-subartikoli (1) u (4) ta' l-artikolu 49 ta' l-Att.

TAQSIMA III

Kundizzjonijiet tax-Xogħol tas-Segretarju

Sigħat tax-xogħol tas-Segretarju

9. Is-Segretarju jaħdem medja ta' erbgħin (40) siegħa fil-ġimgħa skond l-orarju li kull Kunsill jiddetermina b'riżoluzzjoni minn żmien għal żmien sakemm dawn ikunu ħinijiet normali tal-uffiċċju :

Iżda s-Segretarju ma jkunx intitolat għal rikompens għal sigħat żejda li jkun mistenni jaħdem minħabba esiġenzi tax-xogħol jew sabiex jaqdi l-funzjonijiet tiegħu.

10. *Vacation leave* mhux meħud minħabba esiġenzi tax-xogħol skond kif determinat mill-Kunsill, jista' biss jiġi akkumulat minn sena għal oħra bl-approvazzjoni tal-Kunsill. *Vacation leave.*

11. Is-Segretarju jkun intitolat ukoll għal *leave* speċjali bi ħlas fil-każijiet li ġejjin :- *Leave* speċjali bi ħlas.

(a) Mewt ta' Qraba - tliet (3) ijiem tax-xogħol fil-każ tal-mewt tal-mara jew ir-raġel, l-omm jew il-missier, l-iben jew il-bint, u ħu jew oħt is-Segretarju. F'każ taż mewt ta' nanniet, u ta' l-omm jew il-missier, ħu jew oħt il-mara jew ir-raġel tas-Segretarju, tingħata ġurnata (1) tax-xogħol *leave* speċjali bi ħlas. Dan il-*leave* speċjali jrid jittieħed immedjatament wara l-mewt ;

(b) Żwieġ - ħamest (5) ijiem tax-xogħol f'każ ta' żwieġ tas-Segretarju ;

(ċ) Twelid - tlett (3) ijiem tax-xogħol f'każ ta' twelid ta' tarbija tal-mara tas-Segretarju ;

(d) Tqala - Segretarji nisa jkunu ntitolati għal tlettax (13) - il ġimgħa *leave* speċjali minħabba tqala ;

(e) Kura wara Korriment - minbarra kif hemm stipulat f'regolament 13 hawn taħt, Segretarju li jkun weġġa' waqt il-qadi ta' dmirijietu għandu jingħata l-*leave* speċjali li jkun jeħtieġ sabiex jieħu l- kura jew biex jidher quddiem il-Bord tas-Sigurta' Soċjali dwar il-Korrimenti ;

(f) Ġurijiet - meta Segretarju jkun magħżul bħala ġurat, dan għandu jingħata l-*leave* speċjali għal kemm itul il-ġuri ;

(ġ) Xhieda - Segretarju li jkun imħarrek minn Qorti jew xi Tribunal ieħor bħala xhud għandu jingħata *leave* speċjali, sakemm ix-xhieda tiegħu hi meħtieġa f'kawża li hi konnessa direttament max-xogħol tiegħu bħala uffiċjal tal-Kunsill ;

(ħ) Attivitajiet Trejdunjonistiċi - tlett (3) ijiem tax-xogħol *leave* speċjali fis-sena lil Segretarju li jkun membru tal-Kumitat tal-Grupp tas-Segretarji (sakemm dan in-numru ma jeċċedix is-seba' persuni) f'kapaċità rappreżentattiva tas-Segretarji tal-Kunsilli Lokali. Dan il-*leave* speċjali jingħata biss sabiex dan ir-rappreżentant jattendi għal laqgħat, konferenzi, *seminars* jew attivitajiet oħra simili tal-Union, u sakemm dan isir bl-approvazzjoni bil-quddiem mis-Sindku tal-Kunsill konċernat.

Leave għal mard.

Kap. 318.

12. (1) Is-Segretarju jkun intitolat, f'kull sena kalendarja, għal tletin (30) jum *leave* għal mard b'paga sħiħa li minnha għandu jitnaqqas l-ammont sħiħ ta' benefiċċju għall-mard imħallas taħt l-Att dwar is-Sigurta' Soċjali, u tletin (30) jum oħra b'nofs paga li minnha għandu jitnaqqas nofs l-ammont ta' benefiċċju għall-mard imħallas taħt l-Att dwar is-Sigurta' Soċjali.

(2) Segretarju li jkun impjegat ma' Kunsill għal inqas minn sena, ikun intitolat għall-*leave* għall-mard fuq bażi *pro rata* skond kemm ikun ilu mpjegat ma' dak il-Kunsill.

(3) F'każijiet eċċezzjonali ta' rikoverazzjoni fi sptar, konvalexxenza minn operazzjoni kirurgika, jew mard terminali, li fit-tlett każi hu meħtieġ ċertifikat mediku minn speċjalista, id-dritt għal *leave* għal mard kif imsemmi fis-subparagrafu (1) ta' dan ir-regolament, jiżdied għal perijodu itwal, sakemm din iż-żjieda ma teċċedix il-*leave* għal mard li ma jkunx sar użu minnu fis-sentejn preċedenti.

Korriment fuq ix-xogħol.

13. F'każ ta' korriment fuq ix-xogħol, u sakemm dan ma jkunx bi traskuraġni tiegħu u wkoll sakemm dak ix-xogħol ikun relatat ma' dmirijietu, Segretarju jkun intitolat għall-paga sħiħa, li minnha jitnaqqas il-Benefiċċju għall-Korriment li jingħata taħt l-Att tas-Sigurta' Soċjali, għall-perijodu kollu li matulu jkun rikoverat f'xi sptar, jew li matulu jkun konvalexxenti, jew li fih ikun temporanjament inkapaċi milli jwettaq ix-xogħol tiegħu :

Iżda dan il-benefiċċju ma jistax jingħata għal perijodu itwal minn sena li tibda tiddekorri minn ġurnata wara li jkun seħħ il-korriment.

TAQSIMA IV

Kwalifiki, Rimunerazzjoni u Kundizzjonijiet tax-Xogħol ta' l-impjegati l-oħra

Kwalifiki u kundizzjonijiet tax-xogħol.

14. (1) Il-Kunsill jista' jaħtar ukoll *personnel* klerikali, tekniku jew f'xi kariga oħra, skond l-esiġenzi u għall-qadi effiċjenti tiegħu kif stabbilit fl-artikolu 53 ta' l-Att, u skond il-kwalifiki li jidhirlu xierqa l-istess Kunsill u mingħajr ħsara għall-kwalifiki kif indikati f'partita (b) tal-paragrafu (3) ta' dan ir-regolament.

(2) Meta Kunsill jiġi biex jimpjega persuna f'xi kariga kif imsemmi fis-subparagrafu (1) hawn fuq, is-Segretarju, bħala l-kap amministrattiv tal-Kunsill, għandu jkun membru *ex officio* tal-bord tal-għażla.

(3) (a) Id-dmirijiet ta' l-impjegati klerikali fi skali 11, 13 u 15 għandhom ikunu ekwivalenti għal dawk applikabbli għal Assistent Uffiċjal Prinċipal, Uffiċjal Eżekuttiv u Skrivan fis-Servizz Pubbliku.

(b) Ir-rekwiżiti minimi għall-mili tal-postijiet indikati fil-partita (a) tal-paragrafu (3) ta' dan ir-regolament għandhom ikunu kif ġej :-

(i) Skrivan (Skala 15):

Hames suġġetti f'livell ordinarju (*'O' level passes* b'minimu ta' *Grade C* jew ekwivalenti), li jinkludu l-Malti, l-Ingliż u l-Matematika.

(ii) Uffiċjal Eżekuttiv (Skala 13) :

Żewġ suġġetti differenti f'livell avvanzat (*'A' level passes* b'minimu ta' *Grade C* jew ekwivalenti) u tliet suġġetti oħra f'livell ordinarju (*'O' level passes* b'minimu ta' *Grade C* jew ekwivalenti), li jinkludu l-Malti, l-Ingliż u l-Matematika (f'livell avvanzat jew ordinarju);

jew

Tliet snin esperjenza fil-grad ta' Skrivan (Skala 15) ma' Kunsill Lokali, u soġġett għal *performance* sodisfaċenti.

(iii) Assistent Uffiċjal Prinċipali (Skala 11) :

Tliet suġġetti differenti f'livell avvanzat (*'A' level passes* b'minimu ta' *Grade C* jew ekwivalenti) u tliet suġġetti oħra f'livell ordinarju (*'O' level passes* b'minimu ta' *Grade C* jew ekwivalenti), li jinkludu l-Malti, l-Ingliż u l-Matematika (f'livell avvanzat jew ordinarju);

jew

Tliet snin esperjenza fil-grad ta' Uffiċjal Eżekuttiv (Skala 13) ma' Kunsill Lokali, u soġġett għal *performance* sodisfaċenti.

(4) Il-ħinijiet tax-xogħol tal-impjegati tal-Kunsill jiġu determinati b'riżoluzzjoni tal-Kunsill wara li tkun saret ir-rakkomandazzjoni mis-Segretarju :

Iżda fil-każ tal-impjegati fuq xogħol klerikali, il-ħinijiet tax-xogħol għandhom jiġu determinati mis-Segretarju wara li jkun ikkonsulta lis-Sindku sakemm dawn jaħdmu medja ta' erbgħin (40) siegħa fil-ġimgħa mifruxin fuq ħamest ijiem, mit-Tnejn sal-Ġimgħa, kif ġej:-

(a) Ix-xhur kollha (minbarra Awissu) mhux qabel is-7.00 a.m. u/jew wara s-6.00 p.m. ;

(b) Fix-xahar ta' Awissu, mhux qabel is-7.00 a.m. u/jew wara s-1.30 p.m. ;

(ċ) Fix-xahar ta' Awissu l-impjegati (klerikali) għandhom jaħdmu medja ta' sitt siegħat xogħol kuljum. Is-sagħtejn ta' xogħol li jaħdmu anqas f'dan ix-xahar ikunu jridu jpattu għalih matul ix-xhur l-oħra tas-sena.

(5) Is-Segretarju, bħala l-kap amministrattiv tal-Kunsill, għandu jassumi r-responsabbilità amministrattiva tal-impjegati kollha tal-Kunsill, inklużi ordnijiet, dixxiplina, struzzjonijiet u tqassim tax-xogħol.

Skali u rimunerazzjoni.

15. (1) Impjegati *full-time* għandhom jiġu mpjegati f'xi waħda mill-iskali elenkati fil-partiti (a) sa (d) tas-subparagrafu (3) ta' dan ir-regolament.

(2) Meta l-Att jipprovdi għall-impjieg ta' uffiċjal *part-time*, min jiġi hekk impjegat ikun intitolat għall-ħlas *pro rata* tal-grad li fih ikun ġie impjegat, inkluża l-*weekly allowance*, kif ukoll għall-benefiċċji statutorji (bħal *vacation leave* u *leave* għal mard) fuq bażi *pro rata*, u dan sakemm l-impjieg *part-time* mal-Kunsill ikun l-impieg waħdieni tiegħu.

(3) Għandha tingħata din ir-rimunerazzjoni li ġejja lill-impjegati *full-time* tal-Kunsill :-

(a) Uffiċjal fi Skala 11

minimu ta' Lm 4,122 u massimu ta' Lm 4,586 fis-sena;

(b) Uffiċjal fi Skala 13

minimu ta' Lm 3,706 u massimu ta' Lm 4,122 fis-sena;

(ċ) Uffiċjal fi Skala 15

minimu ta' Lm 3,338 u massimu ta' Lm 3,706 fis-sena;

(d) Uffiċjal fi Skala 18

minimu ta' Lm 2,929 u massimu ta' Lm 3,165 fis-sena.
(Din l-iskala ma tapplikax għall-impjegati klerikali).

(4) Ir-rati msemmija fil-paragrafu (3) hawn aktar qabel huma relatati mar-remunerazzjoni mogħtija għall-imsemmija skali fis-Servizz Pubbliku għas-sena 1998, u kull żieda li ssir f'dawn l-iskali hi applikabbli wkoll għall-impjegati tal-Kunsilli Lokali.

(5) (a) Kull impjegat li ma jkunx fil-massimu ta' l-iskala tas-salarju li fiha jkun ġie impjegat ikun intitolat għal *increment* kull sena f'dik l-iskala, u dan sakemm jintlaħaq il-massimu ta' dik l-iskala.

(b) L-*increment* jinqasam f'partijiet indaqs fuq perijodu ta' erba' snin meta l-impjegat jiġi ingaġġat fil-minimu ta' l-iskala.

(ċ) L-*increment* jingħata b'effett mill-ewwel xahar li fih ikun sar l-impjieg, u dan l-*increment* għandu jingħata biss bl-approvazzjoni tal-Kunsill wara li tiġi evalwata l-ħidma ta' l-impjegat.

(d) *Increment* jista' ma jingħatax f'każ ta' ksur serju ta' dixxiplina jew għal xi raġuni oħra li l-Kunsill jiddeċiedi li tkun ġustifikata.

(e) Mat-tiġdid tal-kuntratt tax-xogħol l-impjegat jibqa' intitolat għal dawk l-*increments* li jkun fadal sakemm jilħaq il-massimu ta' l-iskala tal-grad li fih ikun impjegat.

(f) It-tiġdid tal-kuntratt għal kull perijodu ieħor ta' tlett snin ikun meqjus fis-seħħ sakemm ma jkunx hemm xi rapport negattiv fil-*performance appraisal* jew f'xi rapport ieħor simili, li jkun jimmerita terminazzjoni tal-kuntratt ta' l-impieg. Għal dan il-għan, sa mill-inqas xahar qabel it-tmiem tal-kuntratt ta' l-impieg ta' l-impjegat, is-Segretarju għandu jippreżenta lill-Kunsill rapport dwar il-*performance* ta' l-impjegat.

(6) Id-dmirijiet ta' l-impjegati klerikali fi skali 15, 13 u 11 għadhom ikunu l-istess bħal dawk ta' Skrivan, Uffiċjal Eżekuttiv u Assistent Uffiċjal Prinċipali fis-Settur Pubbliku.

Mili ta' postijiet vakanti u promozzjonijiet.

16. (1) Meta wara sejħa mill-Kunsill għal mili ta' post vakanti jew ġdid, li ssir skond id-dispożizzjonijiet ta' l-Att, impjegat tal-Kunsill li japplika għal dan il-post ikollu esperjenza u kwalifiki daqs jew aħjar mill-applikanti oħra mhux impjegati tal-Kunsill, dan għandu jingħata preferenza.

(2) Impjegat tal-Kunsill li ma jintgħażilx biex jimla post li għalih ikun applika, jkollu d-dritt li jingħata r-raġinijiet għalfejn ma jkunx ġie magħżul.

(3) Meta impjegat tal-Kunsill jingħażel biex jimla grad ogħla, is-salarju fil-grad il-ġdid għandu jkun tali li jirrifletti żieda ta' *increment* tal-grad il-ġdid. Fejn hu meħtieġ għandu jsir *stepping up* fis-salarju.

Sahra.

17. (1) L-impjegati ma jistgħux jirrifjutaw li jagħmlu sahra meta fl-opinjoni tas-Segretarju din is-sahra tkun meħtieġa, jekk mhux għal raġuni valida u ġusta, sakemm dawn, għajr f'każi ta' emerġenza, jkunu ngħataw avviż bil-quddiem xieraq li bħala regola ma jkunx inqas minn 24 siegħa.

(2) F'każ ta' emerġenza, fejn jingħata avviż bil-quddiem mis-Segretarju ta' inqas minn sagħtejn l-impjegat għandu jitħallas bir-rata ta' sagħtejn għal kull siegħa.

(3) Ir-rata tas-sahra għall-impjegati għandha tkun kif ġej : -

(a) mit-Tnejn sas-Sibt bir-rata ta' siegħa u nofs għal kull siegħa;

(b) il-ħdud u l-festi pubbliċi bir-rata ta' sagħtejn għal kull siegħa;

(ċ) fejn is-sahra ma ssirx immedjatament wara jew qabel il-ħinijiet tax-xogħol, ma tistax titħallas anqas minn erba' sigħat sahra bir-rata applikabbli;

(d) kull sahra li ssir bejn l-10 p.m. u s-6 a.m. għandha titħallas bir-rata ta' sagħtejn għal kull siegħa.

Żidiet għall-għoli tal-ħajja.

18. Għandu jingħata lil uffiċjal *full-time* dawk iż-żidiet li jingħataw għall-għoli tal-ħajja li jistgħu jiġu stabbiliti minn żmien għal żmien mill-Gvern.

Performance Bonus.

19. (1) Il-Kunsill jista' wkoll, fid-diskrezzjoni tiegħu jagħti lil kull wieħed mill-impjegati tiegħu, fi tmiem ta' xi sena finanzjarja,

bonus ta' *performance* ta' mhux iżjed minn 5% ta' l-aħħar salarju li jkun qed jirċievi :

Iżda fil-każ ta' dawk l-impjegati li jkunu temmew l-impjieg qabel it-tmiem tas-sena finanzjarja, dan il-bonus jinħadem fuq l-aħħar salarju li kien imħallas lilhom.

(2) Il-livell ta' *performance* tal-impjegati tal-Kunsill jiġi evalwat mis-Segretarju, bħala l-kap amministrattiv tal-Kunsill, fuq il-formula li hemm fi SKEDA A, u dan l-*appraisal* flimkien mar-rakkomandazzjoni tas-Segretarju jiġi preżentat lill-Kunsill għall-approvazzjoni finali.

(3) Jekk ikun ser jingħata l-*performance bonus*, dan għandu jsir skond il-kriterji li ġejjin :-

0% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali l-impjegat ikun wettaq xogħlu b'mod normali ;

2.5% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali l-impjegat ikun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti u laħaq ukoll livell għoli ta' kompetenza u kapaċità f'xogħlu ;

5% - jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali l-impjegat mhux biss ikun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti għal kollox iżda li b'mod sinifikanti u tanġibbli jkun eċċeda l-livell ta' kompetenza, u fejn il-*performance* tiegħu kienet tali li tmur lil hinn minn dak li normalment hu mistenni mill-kariga li jokkupa.

(4) Dawn il-livelli għandhom jitkejlu permezz ta' *performance appraisal* li ssir fuq il-formula li hemm fi SKEDA A ta' dawn ir-regolamenti. Dan il-*performance appraisal* hu maħsub biex jgħin lill-Kunsill jevalwa l-livell ta' *performance* ta' l-impjegat.

Akkumular ta' *vacation leave*.

20. (1) Akkumular ta' *vacation leave* minn sena għal oħra, iżda għal mhux aktar minn sentejn wara xulxin, jingħata biss bl-approvazzjoni bil-miktub mill-Kunsill.

(2) Il-Kunsill ikollu d-dritt li jippjana bil-quddiem sa 25% tal-*vacation leave* ta' l-impjegati fi ġranet speċifiċi, li ma jkunux fin-nofs ta' nhari, skond l-esiġenzi tal-ħidma tal-Kunsill.

Leave speċjali bi ħlas.

21. Il-kondizzjonijiet dwar *leave* speċjali bi ħlas kif stipulati f'regolament 11 ta' dawn ir-regolamenti japplikaw *mutatis mutandis* għall-impjegati tal-Kunsill Lokali.

Leave għal mard.

22. Il-kondizzjonijiet dwar *leave* għal mard stipulati f'regolament 12 ta' dawn ir-regolamenti japplikaw *mutatis mutandis* għall-impjegati tal-Kunsilli Lokali.

Korriment fuq ix-xogħol.

23. Il-kondizzjonijiet dwar korriment fuq ix-xogħol kif stipulati f'regolament 13 ta' dawn ir-regolamenti japplikaw *mutatis mutandis* għall-impjegati tal-Kunsilli Lokali.

TAQSIMA V

Mixxellanji

Żmien tal-kuntratt.

24. (1) Il-ħatriet kollha fis-servizz tal-Kunsill għandhom isiru b'kuntratt għal tliet snin u jistgħu wara jiġġeddu għal perijodi oħra ta' tliet snin il-wieħed. F'kull każ għandu jintuża d-dokument tal-kuntratt tax-xogħol kif pubblikat fil-Proċeduri dwar Riżorsi Umani.

(2) Kull kuntratt tax-xogħol iffirmat bejn Kunsill u Segretarju jew impjegat ieħor fi kwalunkwe kategorija, u li għadu viġenti għandu jiġi rivedut sabiex jinkludi l-kondizzjonijiet u l-obbligazzjonijiet ġodda li jirriżultaw minn dawn ir-regolamenti.

Ħatra ta' Segretarji, eċċ.

25. Il-ħatra ta' Segretarji tal-Kunsill u ta' impjegati oħra minn barra s-servizz pubbliku tkun regolata bid-dispożizzjonijiet tas-subartikolu (6) ta' l-artikolu 110 tal-Kostituzzjoni.

Riferenzi.

26. Ebda ħatra ma tingħata fis-servizz tal-Kunsill kemm-il darba ma jkunux riċevuti żewġ riferenzi bil-miktub li jkunu aċċettabbli.

Prova.

27. Il-ħatra tal-impjegati ġodda, inkluż Segretarji, fis-servizz tal-Kunsill tkun suġġetta għal żmien ta' prova ta' mhux inqas minn tliet xhur u mhux iżjed minn sitt xhur.

Interess pekunjarju.

28. (1) Jekk Segretarju jew impjegat ieħor tal-Kunsill isir jaf li kuntratt li fih ikollu nteress pekunjarju, dirett jew indirett, li ma jkunx kuntratt li fih hu jkun parti, ikun sar jew ikun ser isir mill-Kunsill, dan għandu kemm jista' jkun malajr, jikxef l-interess bil-miktub lill-Kunsill.

(2) Is-Segretarju għandu jirreġistra dak l-interess fil-minuti tal-laqgħa tal-Kunsill.

(3) Kull persuna kif imsemmija fil-paragrafu (1) ta' dan ir-regolament li xjentement ma tikxifx dak l-interess tkun suġġetta għal azzjoni dixxiplinari li tista' twassal għat-tleċċija.

Relazzjoni ma' Segretarju jew impjegat prospettiv.

29. Ebda Segretarju jew impjegat ieħor tal-Kunsill ma għandu jieħu sehem fil-proċeduri ta' rakkomandazzjoni jew ta' ntervista ta' kandidat li japplika għal impjieg mal-Kunsill jekk dak il-kandidat ikun qarib tas-Segretarju jew l-impjegat. Għall-fini ta' dan ir-regolament kandidat jitqies li hu hekk qarib jekk jaqa' taħt xi waħda mir-relazzjonijiet familjari speċifikati fis-subartikolu (4) ta' l-artikolu 20 ta' l-Att.

Konfidenxjalità.

30. (1) Is-Segretarju jew impjegat ieħor m'għandux jikkomunika lil xi persuna l-kontenut ta' dokumenti dwar il-Kunsill jekk mhux hekk meħtieġ bil-liġi jew awtorizzat espressament li jagħmel hekk mill-Kunsill.

(2) Is-Segretarju jew xi mpjegat ieħor ma jistax jiġi ntervistat jew jagħmel dikjarazzjonijiet pubbliċi lanqas jikxef xi tagħrif li jkun sar jaf bih waqt il-qadi ta' dmirijietu jekk ma jkunx hekk meħtieġ li jagħmel skond l-Att jew jekk ma jkunx hekk awtorizzat bil-miktub mis-Sindku.

Kodiċi ta' Etika.

31. (1) Is-Segretarju u l-impjegati l-oħra tal-Kunsill għandhom josservaw il-"Kodiċi ta' Etika" waqt il-qadi ta' dmirijiethom.

(2) Is-Segretarju u l-impjegati l-oħra tal-Kunsill għandhom ukoll josservaw d-dispożizzjonijiet li jirregolaw l-imġieba kif indikat fil-Proċeduri dwar Riżorsi Umani.

32. L-ebda membru tal-Kunsill ma jista' jkollu kariga ta' mpjegat tal-Kunsill jew jaġixxi bħala tali fl-assenza tas-Segretarju jew tad-Deputat Segretarju, jew xi mpjegat tal-Kunsill.

Jirrovika l-A.L. 198 ta' l-1996.

33. (1) Ir-Regolamenti ta' l-1996 dwar Kunsilli Lokali (Riżorsi Umani), huma b'dan revokati.

(2) Kull dispożizzjoni f'dawn ir-regolamenti li tkun inkonsistenti jew li tvarja xi dispożizzjoni tal-Proċeduri dwar Riżorsi Umani għandha b'dan tipprevali.

B 1078

SKEDA A

Regolamenti 6 u 19

PERFORMANCE BONUS APPRAISAL

Isem ..... Kariga .....

Perijodu tal-Evalwazzjoni .....

Żmien fil-kariga .....

Kunsill Lokali .....

PERFORMANCE B'MOD ĠENERALI :

[*Din it-Taqsima għandha sservi biex is-Segretarju/l-impjegat ikun jaf kif kienet il-'performance' tiegħu b'mod ġenerali*]

Agħżel il-kaxxa li taħseb li l-aktar tirrifletti, b'mod ġenerali, il-*performance* tas-Segretarju/impjegat meta mqabbla ma' dak li hu mistenni minnu. Tista' tiġġudika billi tevalwa:
kemm sar tajjeb ix-xogħol fdat lis-Segretarju/impjegat; b'liema mod ġie mwettaq dan ix-xogħol; kemm ix-xogħol kien impenjattiv; u x'riżultati oħra ġew milħuqa minbarra dan ix-xogħol. L-evalwazzjoni tinkludi tliet skali li juru li x-xogħol hu ta' livell aċċettabbli u skala waħda li turi li x-xogħol magħmul mhux ta' livell aċċettabbli, skond il-kriterji li ġejjin :

Livell li jeċċedi dak mistenni	Ix-xogħol imwettaq jeċċedi b'mod konsistenti u sinifikanti l-objettivi jew dak li kien mitlub minnu.	☐
Livell rakkomandabbli	Ix-xogħol imwettaq b'mod konsistenti laħaq fil-maġġor parti tiegħu l-objettivi jew dak li mitlub minnu. F'ċerti każi, ir-riżultat jista' jkun eċċeda dak li kien mitlub, filwaqt li f'każi oħra jista' ma jkunx intlaħaq kif mitlub; madanakollu, b'mod ġenerali, ix-xogħol imwettaq laħaq l-objettivi jew dak li kien mitlub.	☐

Ħidma sodisfaċenti	B'mod ġenerali, ix-xogħol imwettaq ta' sikwit laħaq uħud mill-objettivi jew dak li kien mitlub. Bi ftit titjib f'ċerti oqsma tal-pjan ta' ħidma, ix-xogħol imwettaq jista' jitqies bħala sodisfaċenti.	☐
Livell ta' xogħol imwettaq mhux aċċettabbli	Ix-xogħol imwettaq b'mod konsistenti ma laħaqx l-objettivi jew dak li kien mitlub. Jekk ma jintweriex titjib fix-xogħol għandha tittieħed azzjoni biex is-sitwazzjoni tiġi rimedjata.	☐

PERFORMANCE BONUS **APPROVAT : ..... %**

B'RIŻOLUZZJONI TAL-KUNSILL F'LAQGĦA LI SARET

NHAR IL- ..... tas-sena

SINDKU ..... DATA .....

Miżuri li bihom titkejjel il-*Performance*:

[*Din it-Taqsima għandha sservi sabiex turi fid-dettal kif is-Segretarju/l-impjegat irnexxielu jattwa xogħlu billi jiġu stabbiliti t-tajjeb u l-ħażin permezz ta' diversi metodi ta' kejl. Għal kull fattur għandu jintuża l-ispazju mmarkat "Kummenti", fejn jingħataw eżempji speċifiċi li huma l-aktar qrib lejn il-'performance' tas-Segretarju/l-impjegat, li jagħtu stampa ċara tal-miżuri dwar l-effettività u dawk il-fatturi l-oħra li nfluwenzaw il-'performance'.*]

MIŻURI TA' KEJL U SPJEGAZZJONIJIET	**KUMMENTI**
1. Volum ta' Xogħol : Volum ta' xogħol li twettaq kif komparat ma' dak mitlub.	
2. Kwalità tax-Xogħol : Preċiżjoni u xogħol kif preżentat.	
3. Għarfien tax-Xogħol assenjat : Kemm wieħed hu ntiż fil-proċeduri, l-apparat u l-metodi, ir-responsabbiltajiet u d-diversi doveri tal-kariga.	
4. Affidabilità : Sa fejn wieħed jista' jafdah biex jattwa x-xogħol assenjat lilu u dan fiż-żmien stipulat. Aghti l-kummenti wkoll dwar attendenza u puntwalità.	
5. Innovazzjoni : Kemm is-Segretarju/l-impjegat kontinwament jeżamina metodi u *policies* u jagħmel suġġerimenti għal titjib.	

6. *Staff Development* :
Kemm tintwera konsider-azzjoni lejn l-istaff ta' taħtu; kemm isir pjanar dwar ix-xogħol tal-istaff ta' taħtu, kif ukoll *monitoring*, evalwazzjoni u żvilupp tagħhom.

7. Komunikazzjoni :
Kapaċità sabiex jikkomunika nformazzjoni kemm bil-fomm kif ukoll bil-kitba.

8. *Teamwork* :
X'relazzjoni teżisti mal-kollegi tax-xogħol u persuni oħra fuq xogħol relatat mal-Kunsill.

Evalwazzjoni fil-qosor dwar kemm l-impjegat hu effettiv fuq xogħlu:

Miżura ta' *Performance*	**Għoli**	**Medju**	**Sodisfaċenti**	**Mhux Aċċettabbli**
1. Volum ta' xogħol				
2. Kwalità tax-xogħol				
3. Għarfien tax-Xogħol				
4. Affidabilità				
5. Innovazzjoni				
6. *Staff development*				
7. Komunikazzjoni				
8. *Teamwork*				

5.

Marka globali [*Agħmel x fejn japplika*]:

Jeċċedi dak mistenni minnu ☐

Livell Rakkomandabbli ☐

Performance Sodisfaċenti ☐

Livell mhux Aċċettabbli ☐

Kummenti ġenerali mis-Sindku :

6.

Pjan għal titjib fix-xogħol :

[*Din it-Taqsima hi maħsuba sabiex jiġi formulat pjan biex jitjieb dak is-settur li hemm bżonn ta' titjib fih.*]

Fattur ta' *Performane*	**Rakkomandazzjoni kif jista' jiġi mtejjeb il-livell tax-xogħol tas-Segretarju/impjegat**

Kummenti tas-Segretarju/impjegat :

L-evalwazzjoni t'hawn fuq ġiet moqrija u diskussa mas-Segretarju/impjegat:

_____ _____

Sindku Segretarju / Impjegat

_____

Data