

A.L. 64 ta' 2001

**ATT DWAR KUNSILLI LOKALI
(KAP. 363)**

**Regolamenti ta' l-2001 li jemendaw ir-Regolamenti dwar
Kunsilli Lokali (Rizorsi Umani)**

BIS-SAHHA tas-setghat moghtija bl-artikoli 53(2) u 72 ta' l-Att dwar Kunsilli Lokali, il-Ministru tal-Gustizzja u Gvern Lokali, bi ftehim mal-Ministru tal-Finanzi, ghamel ir-regolamenti li ġejjin:

1. (1) It-titolu ta' dawn ir-regolamenti hu Regolamenti ta' l-2001 li jemendaw ir-Regolamenti dwar Kunsilli Lokali (Rizorsi Umani), u għandhom jinqraw u jinftehmha haġa wahda mar-Regolamenti ta' l-1998 dwar Kunsilli Lokali (Rizorsi Umani), hawnhekk iżjed 'il quddiem imsejha "ir-regolamenti prinċipali".

Titolu u bidu fis-sehh.

A.L. 127 ta' l-1998.

(2) Dawn ir-regolamenti għandhom jitqiesu li bdew isehhu fl-1 ta' Jannar, 2001.

2. Ir-regolament 15 tar-regolamenti prinċipali għandu jiġi emendat kif ġej:

Jemenda r-regolament 15 tar-regolamenti prinċipali.

(a) minflok is-subregolament (3) tiegħu għandu jidhol dan li ġej:

"(3) Għandha tinghata din ir-rimunerazzjoni li ġejja lill-impjegati *full-time* tal-Kunsill:-

(a) Uffiċjal fi Skala 11
minimu ta' Lm5,014 u massimu ta' Lm5,658
fis-sena;

(b) Uffiċjal fi Skala 13
minimu ta' Lm4,438 u massimu ta' Lm5,014
fis-sena;

(c) Uffiċjal fi Skala 15
minimu ta' Lm3,926 u massimu ta' Lm4,438
fis-sena;

(d) Uffiċjal fi Skala 16

minimu ta' Lm3,786 u massimu ta' Lm4,174
fis-sena;

(e) Uffiċjal fi Skala 18
minimu ta' Lm3,361 u massimu ta' Lm3,689
fis-sena;

(Din l-iskala ma tapplikax għall-impjegati klerikali)

Ir-rati indikati hawn fuq jinkludu ż-żieda għal għoli
tal-hajja għas-sena 2001.”; u

(b) minflok is-subregolament (4) tiegħu għandu jidhol dan
li ġej:

“(4) Ir-rati msemmija fis-subregolament (3) ta' dan ir-
regolament huma ekwivalenti għar-rimunerazzjoni mogħtija
fl-imsemmija skali fis-Servizz Pubbliku għas-sena 2001, u
kull żieda li ssir f'dawn l-iskali hi applikabbli ukoll għas-
salarji ta' impjegati tal-Kunsilli Lokali.”.

Jemenda r-
regolament 19 tar-
regolamenti
prinċipali.

3. Ir-regolament 19 tar-regolament prinċipali għandu jiġi emendat
kif ġej:

(a) fis-subregolament (1) tiegħu minflok il-kliem “5%”
għandhom jidhlu l-kliem “6%”, u fil-proviso relattiv, minnufih
wara l-kelma “jinhadem” għandhom jidhlu l-kliem “*pro rata*”; u

(b) minflok il-paragrafu (3) tiegħu għandu jidhol il-
paragrafu ġdid li ġej:—

“(3) Jekk ikun ser jingħata l-*performance bonus*, dan
għandu jsir skond il-kriterji li ġejjin:

0% – jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali l-haddiem
klerikali ma jkunx lahaq il-livell mistenni minnu skond
il-grad li jkun jokkupa;

3% – jekk fil-fehma tal-Kunsill Lokali l-haddiem
klerikali jkun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti għal
kolloxx, kif ukoll ikun lahaq livell għoli ta' kompetenza
u kapacità f'xogħlu tant li, b'mod ġenerali, ikunu ntlahqu
l-oġġettivi li fiċ-ċirkostanzi setgħu jintlahqu jew f'xi każi
ukoll eċċedihom. Il-livell ta' *performance* meħtieġ f'dan
il-każ irid ikun wiehed li f'kull hin il-haddiem klerikali
jkun lahaq l-oġġettivi mistennija mill-kariga.

6% – jekk fil-fehma tal-Kunsil Lokali l-haddiem klerikali mhux biss ikun wettaq xogħlu b'mod sodisfaċenti għal kollox, iżda li b'mod sinifikanti u tanġibbli jkun eċċeda l-livell ta' kompetenza, u ukoll fejn il-*performance* tiegħu tkun tali li tkun iżjed minn dak li normalment hu rikjest mill-kariga.”.

4. Minflok is-subregolament (2) tar-regolament 20 tar-regolamenti prinċipali għandu jidhol dan li ġej:-

Jemenda r-regolament 20 tar-regolamenti prinċipali.

“(2) l-impjegat għandu jiehu sebghin fil-mija (70%) tal-*vacation leave* tiegħu sa l-aħhar ta' Settembru filwaqt li l-bilanċ ta' tletin fil-mija (30%) għandu jittiehed sa l-aħhar tas-sena.”.

5. Minnufih wara l-paragrafu (b) tar-regolament 27 tar-regolamenti prinċipali għandu jizdied dan li ġej:-

Jemenda r-regolament 27 tar-regolamenti prinċipali.

“(c) Kull haddiem klerikali impjegat mal-Kunsill Lokali jkun sugġett għal żmien ta' prova ta' sitt xhur meta jiffirma l-ewwel kuntratt. Haddiem klerikali li jkollu l-kuntratt tiegħu mġedded ma' l-istess Kunsill ma jkunx sugġett għal ebda żmien ta' prova ieħor:

Iżda jekk impjegat jigi magħżul sabiex jinghata kuntratt ma' l-istess Kunsill fi skala oghla, allura jkun sugġett għal żmien ta' prova ta' tlett xhur u jirċievi żewġ *notches* taht il-massimu ta' l-iskala l-ġdida:

Iżda wkoll, jekk impjegat jiffirma kuntratt ma' Kunsill differenti huwa jkun sugġett għal żmien ta' prova ta' sitt xhur. Tul iż-żmien ta' prova, jekk huwa jkun ġie impjegat fl-istess skala ta' salarju li kellu jew f'wahda anqas mal-Kunsill Lokali preċedenti, dan jirċievi s-salarju rispettiv, nieqes *increment* wiehed:

Iżda wkoll, jekk l-impjegat ikun ser jinħatar fi skala oghla milli kellu, dan jitqiegħed fuq il-*minimum* ta' l-iskala l-ġdida.”.